

## TEXT 4

Llegiu el text i, a continuació, exposeu la vostra opinió davant de les persones que examinen.

### Augments de sou

L'empresa anglesa Smarkets ha desenvolupat un sistema pel qual els empleats demanen augments a la resta de companys, que decideixen si donar-los-els o no. La política d'Smarkets va en la línia del que estan apuntant nombrosos experts en *management*, que asseguren que l'opacitat al voltant dels salaris d'una companyia no és beneficiosa ni per als treballadors ni per a l'empresa.

Les empreses creuen que en ocultar els salaris tenen més poder a l'hora de negociar amb els empleats, ja que posseeixen una informació que ells no tenen i, a més, poden fer-los creure que tenen un sou acceptable respecte a altres companys. El problema és que, a la llarga, aquesta perniciosa actitud acaba afectant també les companyies, per una raó molt senzilla: els salaris són un preu, el de la força de treball d'un individu, i els mercats funcionen millor quan es coneixen els preus.

El sistema sota el qual treballa la companyia anglesa permet a tots els empleats regular els seus propis salaris: si sol·licites un salari substancialment més alt que el dels teus col·legues aquests no l'aprovaran, però sí que acceptaran augments si has treballat de valent o tens un problema personal que t'empente a demanar més diners. Permet, a més, controlar els salaris dels nous fitxatges, sense que s'alcen suspicàcies sobre el que cobren o deixen de cobrar. Almenys en teoria.

*Lainformacion.com* (adaptació)

### OPCIÓ A

Creus que conèixer els salaris dels companys i companyes de treball és positiu perquè constitueix un acte de transparència que permet a cada treballador o treballadora saber si té una retribució justa. Penses, a més, que la possibilitat de decidir els augments de sou dels teus companys i companyes repercutirà en unes retribucions més justes per a tots i evitarà privilegis i greuges comparatius.

### OPCIÓ B

Creus que la transparència absoluta en matèria de sous és impossible d'aconseguir, perquè l'opacitat ajuda les empreses a estalviar costos en els salaris. Penses, a més, que és inviable aplicar el sistema d'augment de sous de l'empresa Samarkets, per les rivalitats que sempre existeixen entre els treballadors. Per a millorar les condicions laborals, continues confiant en l'acció dels sindicats i la negociació col·lectiva.